



PLAN DE ACCIÓN 2026

Plan Estratégico de Talento Humano 2026

OBJETIVO:		Fortalecer las competencias técnicas y blandas de los funcionarios de Artesanías de Colombia S.A.-BIC, mediante la implementación de estrategias de formación, capacitación e inclusión y equidad como pilares de uno de los ejes de transformación del Plan Nacional de Desarrollo: Seguridad humana y justicia social.																		
FECHA FORMULACIÓN	enero 27 de 2026	PROCESO:	GESTION DE TALENTO HUMANO	ÁREA:	Subgerencia Administra y Financiera- Coordinación de Gestión de Recursos Humanos, Físicos y Documental	RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO														
(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	INICIATIVA TACTICA ESTRATÉGICA (ACTIVIDAD)	TAREA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR 2025	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA												
								2025												
								1	2	3	4									
	Gestionar el Talento Humanos de acuerdo con los ejes fundamentales del Plan de Desarrollo y las prioridades estratégicas de la entidad	Revisión y unificación de manual de funciones de los trabajadores oficiales de la Entidad	Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos, Físicos y Documental	Acto Administrativos de unificación expedido	1	Anual	15,00%													
		Ajuste del procedimiento de gestión de cambio	Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos, Físicos y Documental	Procedimiento ajustado, aprobado y socializado	1	Anual	5,00%													
		Aplicación de procedimiento de gestión de cambio	Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos, Físicos y Documental	Informe de procedimiento aplicado	2	Semestral	10,00%													
		Actualizar e implementar plan de acercamiento y vivencia de la realidad del sector artesanal	Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos, Físicos y Documental	Informe de ejecución del plan y su impacto en los funcionarios de la entidad	2	Semestral	15,00%													
		Realizar el seguimiento de los indicadores en Isolucion asociados al Plan Estrategico de Talento Humano	Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos, Físicos y Documental	Seguimiento a los indicadores realizado en Isolucion oportunamente	4	Trimestral	15,00%													
		Realizar seguimiento al cumplimiento de los planes de acción de la Ruta de la Calidad, Ruta de la Felicidad, Ruta del Crecimiento, Ruta de Análisis de Datos, Plan de SGSST, Plan de Integridad y planes asociados a cumplimiento de requisitos empresa BIC	Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos, Físicos y Documental	Informe de seguimientos	4	Trimestral	10,00%													
		Acción tendientes a mejorar las dimensiones de la Medición de ambiente laboral 2023 con baja calificación	Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos, Físicos y Documental	Informe de acciones adelantadas	1	anual	15,00%													
		Medición de ambiente laboral 2025	Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos, Físicos y Documental	Informe de resultados	1	anual	15,00%													
							100,00%	AVANCE DEL PLAN												

Elaboró: Mery Rojas Largacha- Coordinadora (E) Gestión de Recursos Humanos, Físicos y Documental

Aprobó: Sara Consuelo Sastoque Acevedo - Subgerente Administrativa y Financiera