



DIANA SANDOVAL CUERVO

Profesional en Psicología y Gerencia de Gestión Humana, con alta competencia en el diseño e implementación de estrategias orientadas al bienestar psicosocial y la inclusión en entornos organizacionales y comunitarios. Cuento con una sólida trayectoria promoviendo procesos participativos, fortaleciendo el capital humano y liderando iniciativas que impulsan el desarrollo integral y la responsabilidad social.

Busco la oportunidad de aportar a proyectos que generen impacto positivo en la calidad de vida de las personas y fomenten una cultura organizacional ética, equitativa y sostenible.

Soy una persona versátil, con capacidad para abordar múltiples tareas de forma simultánea, destacando en contextos laborales donde se valoran el trabajo colaborativo, la empatía y el compromiso social. Me caracterizo por mi dinamismo, proactividad y sensibilidad frente a las necesidades del entorno. Poseo competencias digitales que potencian la gestión social y humana. Mi objetivo es continuar desarrollándome profesionalmente al servicio de las personas y las comunidades.

CONTACTO



Colombiana

APTITUDES

- Liderazgo
- Liderazgo y proactividad
- Excelente comunicación
- Gestión del capital humano
- Motivación del personal
- Compromiso con la calidad

FORMACIÓN

U. Jorge Tadeo Lozano | 07/2012 - 04/2014

Especialización en gerencia de recursos humanos

FUNDACION UNIVERSITARIA LOS LIBERTADORES | 07/2004 - 11/2010

Psicóloga

Caja de compensación CAFAM | 11/2020 - 12/2020

Comunicación organizacional

Escuela Conectar | 11/2020

Seminario en sistema de Gestión

Camara de comercio de bogota | 05/2019 - 08/2019

Felicidad organizacional y vida productiva: biogerencia

Barry University, Miami Shores | 04/2013

V Seminario Internacional en Gestión de las Organizaciones

SENA VIRTUAL | 06/2008 - 08/2008

Prevención frente al uso indebido de sustancias psicoactivas

Fundación universitaria Los Libertadores | 05/2008

Lo Que Se Debe Saber De Dolor En Psicología Y Psiquiatría

Artesanías de Colombia

01/10/2025- 30/12/2025

- Ejecutar las actividades de Gestión Social Integral - GSI previstas en el proyecto Fortalecimiento integral de la competitividad de mujeres privadas de la libertad a partir de la puesta en valor de los oficios y saberes propios de la actividad artesanal con la AECID.
- Identificar la población objetivo permitiendo la Socialización del proyecto a colectivos de mujeres privadas de libertad.
- Realizar el diagnostico de las problemáticas psicosociales presentes en la población beneficiaria.
- Realizar la Conformación de grupos de mujeres privadas de la libertad para el abordaje de las respectivas problemáticas.
- Elaborar e Implementar estrategias de abordaje sobre las problemáticas psicosociales identificadas. 6. Apoyar y Fortalecer el proyecto que permita la inclusión social.
- Realizar la Caracterización psicosocial de las mujeres beneficiarias.
- Aplicar los diferentes protocolos de abordaje psicosocial dependiendo de las problemáticas psicosociales identificadas en las artesanas objetivo del proyecto AECID.
- Llevar a cabo las pausas psicopedagógicas en los grupos beneficiarios del proyecto AECID con la finalidad de fortalecer su dimensión productiva y personal.
- Gestionar la realización de acciones de fortalecimiento y promoción de la calidad de vida y su quehacer productivo y comercial según las necesidades identificadas.

Fundación TUMBAO MESTIZO-TALENTO ESCONDIDO

22/10/2023 hasta el 30/06/2025

- Diseño, implementación y seguimiento de intervenciones psicosociales dirigidas a población vulnerable.
- Evaluación de necesidades individuales y comunitarias para la formulación de programas de apoyo.
- Orientación y acompañamiento en procesos de inclusión social, fortalecimiento familiar y comunitario.
- Coordinación interinstitucional con entidades públicas y privadas para garantizar el acceso a servicios y beneficios sociales.
- Planificación y facilitación de talleres, capacitaciones y actividades de sensibilización a nivel local, distrital y nacional.
- Promoción del bienestar integral mediante estrategias preventivas, educativas y de desarrollo social.

Conectar tv - Jefe de administración de personal - Psicóloga

Bogotá | 12/2014 - 09/2021

- Descripción general de la empresa: Sector: Servicios de telecomunicaciones
- Responsable del proceso de selección y reclutamiento
- Control de las requisiciones del personal a nivel nacional

- Manejo del cuadro control de las vacantes y contratados a nivel nacional
- Actualización y creación de perfiles; funciones, responsabilidades propias del cargo y del sistema de seguridad y seguridad
- Fortalecimiento de convenios con entidades publicas y privadas, para hacer reclutamiento de personal
- Seguimiento a los requerimientos del SENA; cuota SENA aprendices y resoluciones
- Implementación del plan de Bienestar a nivel nacional y seguimiento a su ejecución
- Manejo del presupuesto de bienestar
- Aplicación de la evaluación de clima laboral
- Planes de acción, según resultados de la evaluación de clima
- Formulación, aplicación y seguimiento de las evaluaciones de desempeño
- Planes de formación anual, según las necesidades de formación
- Acompañamiento psicológico a los colaboradores; manejo de emociones, habilidades blandas
- Sector: Servicios de telecomunicaciones

Corporación día de la niñez - Coordinadora de Selección

Bogotá | 02/2014 - 07/2014

- Descripción general de la empresa: Sector: Ayuda humanitaria y/o cooperación al desarrollo
- Coordinar procesos de selección, desde el reclutamiento
- Realización de la oferta
- Aplicación de pruebas psicotecnicas psigma
- Entrevista por competencias
- Acompañamiento a entrevista con jefe de la vacante, assessment center y referenciacion
- Levantamiento y actualización de perfiles, con las áreas solicitantes de personal
- Entrevista de retiro
- Manejo y actualización archivo hojas de vida de los colaboradores
- Planes de bienestar, logística de celebración de fiestas de la corporación
- Seguimiento a las visitas domiciliarias
- Apoyo a planes de salud ocupacional
- Planes de desarrollo
- Sector: Ayuda humanitaria y/o cooperación al desarrollo

Banco Bogotá - Analista de selección

Bogotá | 06/2012 - 12/2013

- Descripción general de la empresa: Sector: Banca
- Seguimiento indicadores de selección
- Seguimiento a reclutamiento de las vacantes asignadas
- Entrevistas por competencias, tanto presenciales y virtuales

- Aplicación de pruebas, aplicativo psima, wartegg, IPV
- Assessment Center
- Selección a nivel nacional de las vacantes de la FMV del Banco Bogota
- Seguimiento a la contratación de los candidatos seleccionados a nivel nacional
- Seguimiento a las visitas domiciliarias
- Entrevista de retiro
- Sector: Banca

Expertos Servicios Especializados- Coca Cola FEMSA - Analista de seleccion Senior

Bogotá | 05/2010 - 04/2012

- Descripción general de la empresa: Sector: Consumo masivo
- Coordinar el proceso de selección masivo; (4 personas a cargo) desde el reclutamiento, aplicación de las pruebas propias de la compañía (Human, Terman y Beta) entrevista psicológica, Assessmen Center, y acompañamiento en la entrevista realizada por el cliente
- Seguimiento a las visita domiciliaria y contratación del personal seleccionado, para lograr cumplir las vacantes y banca pro -activa; Comerciales, administrativos, operativos y conductores, para Bogotá, Zipaquirá, Duitama, Villavicencio, Yopal y San Jose De Guaviare
- Entrevistas y clínica de ventas, con el fin de evaluar los potenciales de los candidatos a seleccionar
- Análisis e interpretación de pruebas
- Sector: Consumo masivo

Organizacion Serdan S.A - Tecnico RRHH

Bogotá | 12/2009 - 04/2010

- Descripción general de la empresa: Sector: Otros
- Apoyar el reclutamiento masivo de las diferentes vacantes, generando estrategias para elevar los indicadores en el cubrimiento del requerimiento de los clientes de la temporal; como organizar convocatorias en centros comunales, volantes, publicar en emisoras locales e intercambio con otras empresas temporales
- Entrevistas y clínica de ventas, con el fin de evaluar los potenciales de los candidatos a seleccionar
- Análisis e interpretación de pruebas
- Alimentar la base de datos diariamente de las personas citadas a pruebas
- Sector: Otros

Avidesa Mac Pollo S.A - Psicologa Practicante

Bogotá | 12/2008 - 07/2009

- Descripción general de la empresa: Sector: Distribución / Consumo masivo de alimentos
- Reclutamiento de los diferentes cargos de la Avícola, para ello recurría al uso de Internet e intercambio de hojas de vida con otras temporales
- Selección de personal, aplicación de pruebas (wartteg, 16 PF

matemáticas y percepción.) y entrevista

- Salud ocupacional; Prevención y seguimiento de los accidentes laborales; Investigaciones de trabajo, campañas de orden y aseo en el lugar de trabajo
 - Bienestar laboral; logística de celebración de fechas especiales y cumpleaños de los empleados
 - Sector: Distribución / Consumo masivo de alimentos
-

PERSONALIZADO

- Comunicación organizacional, Caja de compensación CAFAM, 11/01/20, 12/31/20
- Seminario en sistema de Gestión, Escuela Conectar, 11/01/20, 11/30/20
- Felicidad organizacional y vida productiva: biogerencia, Camara de comercio de bogota, 05/01/19, 08/31/19
- V Seminario Internacional en Gestión de las Organizaciones: Estados Unidos, Barry University, Miami Shores, Florida, 04/01/13, 04/30/13
- Prevención frete al uso indebido de sustancias psicoactivas, SENA VIRTUAL, 06/01/08, 08/31/08
- Lo Que Se Debe Saber De Dolor En Psicología Y Psiquiatría, Fundación universitaria Los Libertadores, 05/01/08, 05/31/08

Diana Johanna Sandoval Cuervo
Psicologa