

Presentada Por: SONIA URIAN BUSTOS

PERFIL PROFESIONAL

Experiencia en la prestación de servicios operativos para el trámite de actividades del proceso de adquisición de bienes y servicios relacionados con los recursos de inversión asignados a la subgerencia de promoción de oportunidades comerciales. Experiencia y conocimiento en proceso de adquisición predial y reasentamiento de familias, experiencia en planeación, coordinación y ejecución de proyectos y programas tendientes a favorecer el desarrollo organizacional, social y comunitario, experiencia en capacitación a nivel de Gerencia y gestión social dirigido a líderes comunitarios; empoderamiento y perspectiva de género dirigido a mujeres trabajadoras del sector informal. Conocimientos y experiencia en reclutamiento, selección de personal, capacitación, bienestar y manejo de nómina. Conocimientos y experiencia en psicología clínica en las áreas de evaluación diagnóstica e intervención en niños con problemas de aprendizaje y psicoterapia a nivel individual, de pareja y familia.

EXPERIENCIA Y LOGROS

ARTESANIAS DE COLOMBIA S A B.I.C.

Profesional Apoyo Administrativo

Subgerencia de Promoción y Generación de Oportunidades Comerciales

Contrato No. ADC-2025-213

Febrero 21 de 2025 a diciembre 27 de 2025

Prestar servicios operativos para el trámite de actividades del proceso de adquisición de bienes y servicios relacionados con los recursos de inversión asignados a la subgerencia de promoción de oportunidades comerciales.

ARTESANIAS DE COLOMBIA S A B.I.C.

Profesional Apoyo Administrativo

Subgerencia de Promoción y Generación de Oportunidades Comerciales

Contrato No. ADC-2024-367

Junio 19 de 2024 a febrero 3 de 2025

Gestionar temas administrativos para la ejecución del proyecto Mejoramiento y Generación de Oportunidades Comerciales.

EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ

Profesional del Área Social

Dirección Bienes Raíces

Enero 26 de 2010 a noviembre 26 de 2022

Prestar servicios profesionales para realizar las actividades del componente social en los procesos de adquisición predial de la dirección de Bienes Raíces de la EAAB - ESP, para lograr el reasentamiento integral de la población involucrada.

MISIÓN BOGOTÁ

Gestora

Septiembre de 2006 a enero de 2010

Responsable del proceso de formación de los y las guías que prestan sus servicios en el Instituto para la Economía Social, Casa del Vendedor, plazas de mercado y Jardín Botánico de Bogotá. Apoyo en eventos impulsados por la Alcaldía de la ciudad de Bogotá.

Responsable del proceso de formación de los y las guías contratados/as en el marco del convenio suscrito con la Secretaría Distrital de Planeación, ubicados-as en puntos de información SISBEN, Cades, Superadas, piso trece y ferias de servicio al ciudadano. Realizar el seguimiento a los procesos y procedimientos para garantizar una atención oportuna, eficaz y eficiente a los ciudadanos-as que demandan el servicio. Realizar el consolidado de estadísticas de atención en los 17 puntos, número de ciudadanos-as atendidos-as, y número de trámites realizados, solicitud de carné, solicitud de encuesta, inclusiones de recién nacidos, correcciones e información. Elaboración mensual de informes de gestión al proyecto y a la Secretaría.

**DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE BIENESTAR SOCIAL, PROYECTO 202:
PACTOS PARA LA INCLUSION CON FAMILIAS UBICADAS EN ZONAS DE ALTO
DETERIORO URBANO (AHORA SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL)**

Profesional de Apoyo del Área De Atención Específica

Abril 2005-febrero 2006

Prestar los servicios profesionales en el Área de Atención Específica para apoyar la orientación, asesoría y seguimiento a las familias, con altos niveles de fragilidad que les imposibilita garantizar los derechos de los niños-as

**DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE BIENESTAR SOCIAL, PROYECTO 202:
PACTOS PARA LA INCLUSION CON FAMILIAS UBICADAS EN ZONAS DE ALTO
DETERIORO URBANO (AHORA SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL)**

Profesional de Apoyo del Área De Atención Especializada y Área De Estabilización Social

Abril 2004-marzo 2005

Realizar el apoyo profesional a la coordinación de las Áreas de Estabilización Social e Intervención Especializada en trabajo con personas de las zonas determinadas por el IDU para procesos de Renovación Urbana tales como Santa Inés, mártires, El Bronx y zonas altamente vulnerables

**DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE BIENESTAR SOCIAL, PROYECTO 7313,
INTERVENCIÓN SOCIAL FOCALIZADA, SANTA INES CARTUCHO (AHORA
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL)**

Profesional de Apoyo del Área de Intervención Especializada

Julio 2003- marzo 2004

Apoyar las acciones pertinentes para gestionar las medidas de protección de los niños/as que se encuentren en situación de consumo de SPA, permanencia o prácticas de calle, e igualmente los niños/as que se identifiquen en situación de abandono y peligro. A si mismo realizar seguimiento a las familias y a los niños/as que están bajo medida de protección.

CASA DE LA MUJER TRABAJADORA

**Coordinadora del programa de Atención Integral a la Trabajadora Doméstica.
Facilitadora- Programa Integral para la Dignificación de las Asistentes del Hogar**

Abril 2001 – mayo 2002

Documentar el programa y subprogramas: objetivos, responsabilidades, actividades, procesos y flujograma. Igualmente, coordinar el proceso de formación, registro y funcionamiento de la mutual con el propósito de afiliar al Sistema de Seguridad Social en Salud a las trabajadoras domésticas de Bogotá inscritas al programa. Diseñar, ejecutar y evaluar talleres de inducción, salud y pensión. Igualmente, participación en el diseño del servicio de oportunidades de empleo. Facilitadora en el proceso de formación humana y ciudadana, cuyo objetivo pretendía elevar la autoestima, lograr el empoderamiento, crear lazos de confianza y sentido de pertenencia, que contribuyeran a dignificar el trabajo de las Asistentes del Hogar.

ACCIÓN COMUNAL DISTRITAL

Facilitadora

Agosto 2000- noviembre 2000

Brindar conocimientos en gestión comunitaria y gerencia social, acompañados de nuevas prácticas de participación ciudadana que permitieran a líderes sociales y comunitarios asumir con mayor compromiso su papel como constructores de lo público y mediadores eficientes de demandas y necesidades de sus comunidades.

ASOCIACIÓN CRISTIANA DE JOVENES

Asesora

Agosto 2000- diciembre 2000

Evaluación de impacto de los programas y proyectos realizados por la Asociación Cristiana de Jóvenes para intervenir en las familias vulnerables de la ciudad de Bogotá.

HOSPITAL MEISSEN II NIVEL E.S.E

Psicóloga

Noviembre 1998- agosto 1999

Diseño e implementación del programa de reclutamiento y selección de personal contratista a nivel asistencial y administrativo del Hospital; recopilación de información y prediseño del manual de inducción; y diseño de la propuesta: convenio interinstitucional para brindar terapia a familias de estratos 0-4.

DISCREDIMER

Jefe de Recursos Humanos

Enero 1996- junio 1998

Procesos de reclutamiento, selección e inducción en todos los niveles de la empresa con énfasis en los cargos responsables de la comercialización y posicionamiento de los productos en el mercado; manejo de nómina; bienestar y capacitación.

CENTRO PARA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO DEL APRENDIZAJE- ORIENTAR

Psicóloga

Julio 1996- Julio 1997

Evaluación diagnóstica e intervención en niños con problemas de aprendizaje, orientación a padres y realización de talleres. Psicoterapia individual, de pareja y familia.

HELPPower DE COLOMBIA

Coordinadora Regional Risaralda- Analista seniors Santafé de Bogotá

Marzo 1995- septiembre 1995

Estudio y análisis de planta de personal SENA y valoración de las capacidades y conocimientos del personal que presta los servicios a la entidad: Evaluación diagnóstica del desempeño y clima organizacional; descripción de cargos, análisis de la estructura de planta de personal y evaluación de la calidad del servicio que presta la entidad.

DOCUMENTOS DE INVESTIGACIÓN REALIZADOS

- Estudio del autoconcepto mediante el análisis de las reminiscencias en un grupo de Adultos Mayores. Trabajo realizado con la comunidad del barrio San Antonio Norte.
TESIS PREGRADO PSICOLOGIA COMUNITARIA, UNIVERSIDAD SANTO TOMAS
- Valoración de las capacidades y conocimientos del personal que presta sus servicios al SENA. **PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL. CONTRATO LABORAL**

- Fortalecimiento institucional de una O.N.G (Casa de la Mujer Trabajadora CUT), **TESIS POST- GRADO EN GERENCIA Y GESTIÓN SOCIAL. UNIVERSIDAD DEL ROSARIO.**

FORMACIÓN PROFESIONAL

PSICÓLOGA

Universidad Santo Tomas de Aquino
Tarjeta profesional PS. 5630.

ESPECIALISTA EN GERENCIA Y GESTION SOCIAL

Universidad del Rosario

SEMINARIOS

- Psicología preventiva “una necesidad colombiana”
- Psicología Ambiental
- Sexualidad, un enfoque integral
- La comunicación Humana en la vida cotidiana
- Actualización en terapia sistémica
- Mercadeo y ventas

REFERENCIAS LABORALES

MARCELA CRISTINA CUELLAR SANCHEZ

Subgerente de Promoción y Generación de Oportunidades Comerciales
Tel: 320 4561259

SANDRA INES ROZO BARRAGAN

Directora Bienes Raíces
Tel: 314 3828218