



Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

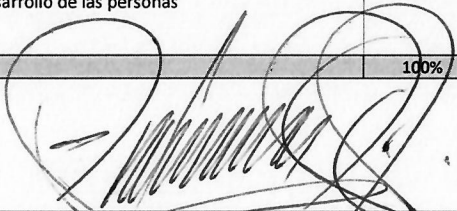
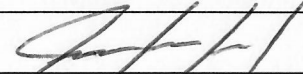
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Adoptar prácticas para el fortalecimiento de la institucionalidad a su modelo de operación, generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal y gestionar recursos a través del aprovechamiento de los activos de la entidad que contribuyan al sector artesanal	Cumplimiento 100% del Plan de Acción Fortalecer las dimensiones del MIPG así como el Plan Estratégico de Talento Humano y mantener los bienes inmuebles de propiedad de AdC, en condiciones necesarias para el cumplimiento misional de acuerdo con recursos asignados	100% de cumplimiento de los planes relacionados con la gestión legal (Plan de la política de Defensa Jurídica y plan de gestión de adquisición de bienes y servicios)	02/01/2025 a 31/12/2025	Fortalecer la dimensión de Gestión con Valores para Resultado (De la ventanilla hacia dentro)	60%	24%	36%
			100% de cumplimiento del plan de acción de gestión financiera					
			100% de cumplimiento de los planes relacionados con la gestión de recursos físicos (plan de activos fijos, plan de mantenimiento de bienes muebles inmuebles y plan de austeridad)					
			100% de cumplimiento del plan de trabajo para la implementación de la política de gestión documental y demás planes relacionados (PINAR, Plan de conservación documental, Plan de presevación digital)		Fortalecer dimensión la Información de Comunicación			
			100% de cumplimiento del plan de trabajo para la implementación de las políticas de relacionamiento con la ciudadanía		Fortalecer la gestión de relacionamiento con la ciudadanía			
			100%de cumplimiento planes los de asociados al plan estratégico de Talento Humano (Ruta de la felicidad, ruta del crecimiento, ruta de la calidad, plan del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Integrado de Gestión Ambiental y plan de análisis de datos)		Definir y ejecutar el Plan Estratégico de talento humano			
			\$120 millones obtenidos de las estrategias de aprovechamiento		Generar ingresos a través del aprovechamiento de los activos fijos de la entidad			
2	Generar cultura una organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal	Fortalecer la Gestion del conocimiento y la innovación en el marco de las actividades a su cargo	6 inmuebles en uso para el cumplimiento de la misionalidad.	02/01/2025 a 31/12/2025	Mantener los bienes inmuebles de propiedad de AdC, en condiciones necesarias para el cumplimiento misional de acuerdo con recursos asignados	10%	8%	2%
Pilar 2. Construcción de integridad								

1 de 1

[Handwritten signatures and initials]



Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
3	Generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal	Fomentar apropiación del código de integridad y de prevención de conflictos de interés y de actos de corrupción, al interior de sus equipos	Mapa de riesgos del proceso actualizado y con seguimiento en isolucion de las acciones documentales	02/01/2025 a 31/12/2025	Liderar la ejecución del plan de la ruta de la integridad	10%		10%
					Actualizar el mapa de riesgos de los procesos a cargo			
					Hacer seguimiento a los controles definidos para abordar los riesgos identificados			
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal	Generar condiciones que mejoren el ambiente laboral en la subgerencia a su cargo	Mejorar en dos puntos porcentuales en el resultado de la medición de ambiente laboral respecto a 2023	02/01/2025 a 31/12/2025	Ejecutar acciones orientadas a mejorar la las variables con menor puntuación en la medición de ambiente laboral 2023	10%		10%
					Realizar reuniones semestrales con los funcionarios de la Subgerencia, tendientes a identificar y mejorar acciones de ambiente laboral.			
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal	Fomentar el crecimiento y desarrollo de los miembros de su equipo	2 espacios de retroalimentación frente a factores de desarrollo al año	02/01/2025 a 31/12/2025	Realizar retroalimentación frente a factores de desarrollo de las personas	10%	5%	5%
Total						100%		
	OBSERVACIÓN	El presente Acuerdo de Gestión acoge la metodología del Departamento Administrativo de la Función Pública-DAFP, con excepción del número de actividades por compromiso gerencial, las cuales son inferior a las propuestas en la metodología, por la dinámica de la entidad.						
	Revisión Oficina Asesora de Planeación e Información (OAPI)	Johanna Paola Andrade Solano Profesional de Gestión - OAPI		Firma del Superior Jerárquico Adriana María Mejía Aguado				
	FECHA	Marzo 13 de 2025						
	VIGENCIA	2025			Firma del Gerente Público Sara Consuelo Sastoque Acevedo			

2 de 2