



PLAN DE ACCIÓN 2025

Plan Ruta de la Calidad

OBJETIVO	Adelantar las acciones para gestionar el rendimiento de los funcionarios de Artesanías de Colombia S.A. - BIC, propendiendo por una cultura de eficiencia y efectiva en la Entidad																
FECHA FORMULACIÓN	Enero de 2025	PROCESO:	Gestión del Talento Humano	ÁREA:	Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO	MARIA VICTORIA ROJAS FALLA									MARIA VICTORIA ROJAS FALLA	
(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	INICIATIVA TACTICA ESTRATEGICA (ACTIVIDAD)	TAREA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA				INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO					
								1	2	3	4	AVANCE (%)	RESULTADO	OBSERVACION			
Gestionar el Talento Humano de acuerdo con los ejes fundamentales del Plan de Desarrollo y las prioridades estratégicas de la entidad	Diseñar y gestionar el programa de gestión social integral del talento humano	1. Presentar propuesta del sistema de gestión de desempeño para los trabajadores oficiales	Profesional Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Propuesta del sistema de gestión de desempeño presentado	1	Anual	20,00%	0,0							100,00%	20,00%	Se evidencia modelo de PTI a implementar
		2. Acompañar la implementación del sistema de gestión de desempeño para los trabajadores oficiales	Profesional Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Informe de las acciones de acompañamiento desarrolladas y resultados en el marco del sistema de gestión de desempeño	2	Semestral	15,00%	20							20,00%	3,00%	Pendiente completar áreas y recepción de evaluaciones firmadas
		3. Realizar el seguimiento a la evaluación de los acuerdos de gestión de los gerentes públicos de la vigencia 2024	Profesional Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Evaluación acuerdo de gestión vigencia 2024 efectuada a los gerentes públicos que corresponda	100%	Anual	15,00%	66							66,67%	10,00%	Pendiente Marcela Cuellar
		4. Realizar el seguimiento a la concertación de compromisos para los Acuerdos de Gestión Vigencia 2025	Profesional Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Informe de acuerdos de gestión concertados y Archivo de acuerdos concertados	100%	Anual	10,00%	33							33,33%	3,33%	Pendiente Marcela Cuellar y Sara Sastoque
		5. Realizar el seguimiento a la evaluación de los Acuerdos de Gestión vigencia 2025	Profesional Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Seguimientos a los acuerdos de gestión efectuados	100%	Anual	10,00%								0,00%	0,00%	
		6. Presentar propuesta innovadora para incentivar estrategias de calidad dirigidas al talento humano de la Entidad	Profesional Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Propuesta presentada	1%	Anual	15,00%								0,00%	0,00%	Sin soportes
		7. Realizar el seguimiento de los indicadores y acciones a cargo de la Coordinación, registrados en Isolucion	Profesional Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Seguimiento a los indicadores realizado en Isolucion oportunamente (cierre vigencia 2024 y 3 en la vigencia 2025)	4	Trimestral	15,00%	0,							25,00%	3,75%	Se evidencian cuadros de seguimiento 2024 se encuentra en la siguiente ruta: https://drive.google.com/drive/folders/1sO5kxMe0JHHY7ObCB2ldGQXvM5gTPsy
							100,00%	AVANCE DEL PLAN				40,08%					

Versión 1: Enero de 2025
Elaboró: María Victoria Rojas Falla - Profesional - Coordinación Gestión de Recursos Humanos, Físicos y Documental
Revisó y aprobó: Sandra Maritza Vargas Roza - Coordinadora - Coordinación Gestión de Recursos Humanos, Físicos y Documental
Aprobó: Sara Consuelo Sastoque Acevedo- Subgerente Administrativa y Financiera