



ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

NOMBRE DEL GERENTE PÚBLICO

SARA CONSUELO SASTOQUE ACEVEDO

IDENTIFICACIÓN

C.C. 52.079.998

CARGO

SUBGERENTE ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin ddm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					Evaluación			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	Actualizar y afianzar las prácticas del buen gobierno corporativo al modelo de gestión de la entidad	Mantener actualizado el modelo integrado de planeación y gestión (MIG)	95% de cumplimiento del plan de trabajo para la implementación de la política de Defensa Jurídica y del proceso de gestión legal 95% de cumplimiento del plan del proceso de gestión adquisición de bienes y servicios 95% de cumplimiento de los planes relacionados con la gestión de recursos físicos (plan de activos fijos, plan de mantenimiento de bienes muebles e inmuebles y plan de austeridad) 95% de cumplimiento del plan de trabajo para la implementación de la política de gestión documental y demás planes relacionados (PINAR, Plan de conservación documental, Plan de preservación digital)	01/01/2022 a 31/12/2022	Fortalecer la dimensión de Gestión con valores para resultados (de la ventanilla hacia adentro) Fortalecer la dimensión de Gestión con valores para resultados (de la ventanilla hacia adentro) Fortalecer la dimensión de Gestión con valores para resultados (de la ventanilla hacia adentro) Fortalecer la dimensión de Gestión con valores para resultados (de la ventanilla hacia adentro)	35%	11%	42%	24%	42%	15%	Planes de acción con resultado de avance	Isolución módulo de planeación estratégica		
2	Gestionar el talento humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad	Mejorar la calidad de vida laboral  Promover el desarrollo y crecimiento profesional de los funcionarios de la entidad y Promover la transformación de la cultura organizacional de la entidad	95% de cumplimiento en el plan de la ruta de la felicidad 95% de cumplimiento del plan de incentivos institucionales 95% de cumplimiento en el plan del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo 98% de implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (Resultado de la auditoría externa) 95% de cumplimiento del plan de trabajo de la ruta del crecimiento (Plan Institucional de Capacitación) 95% de cumplimiento en el plan de la ruta de la calidad 95% de cumplimiento en el plan del código de integridad 95% de cumplimiento en la ruta del plan de análisis de datos	01/01/2022 a 31/12/2022	Fortalecer la implementación de la estrategia integral de la ruta de la felicidad Crear un ambiente laboral con énfasis en trabajo en equipo, actitud de servicio al ciudadano e innovación, a través de la gestión que permita brindar reconocimiento por logros sobresalientes. Fortalecer el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Fortalecer el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Fortalecer la implementación de la estrategia integral de la ruta del crecimiento Fortalecer la implementación de la estrategia integral de la ruta de la calidad Generar un plan enfocado a la apropiación de la misión y visión institucional y la política de integridad Fortalecer la toma de Decisiones en cuanto a la optimización de TI partir del análisis de datos e información	35%	11%	30%	24%	30%	11%	Planes de acción con resultado de avance	Isolución módulo de planeación estratégica		
3	Administrar y gestionar los recursos financieros de manera eficiente para garantizar la sostenibilidad del modelo de operación de la entidad Implementar estrategias para aprovechar los activos fijos de la entidad que contribuyan a la generación de ingresos de los artesanos y/o a la sostenibilidad de la operación de Artesanías de Colombia	Gestionar oportunidades de aprovechamiento de los activos fijos de la entidad Monitorear la situación financiera y presupuestal de la entidad	95% de cumplimiento en el plan de aprovechamiento para la generación de nuevas fuentes de ingresos 100% de cumplimiento de las iniciativas en beneficio del sector y/o de las sostenibilidad de la operación de la entidad proyectadas 12 seguimientos presupuestales y financieros realizados durante la vigencia	01/01/2022 a 31/12/2022	Aprovechar el activo fijo de la entidad para generar beneficios al sector artesanal y/o nuevas fuentes de ingresos Aprovechar el activo fijo de la entidad para generar beneficios al sector artesanal y/o nuevas fuentes de ingresos Analizar y evaluar periódicamente la situación financiera y presupuestal	30%	10%	27%	20%	27%	8%	Planes de acción con resultado de avance	Isolución módulo de planeación estratégica		
<b>Total</b>						<b>100%</b>	<b>32%</b>	<b>-</b>	<b>68%</b>	<b>0%</b>	<b>33%</b>	<b>0%</b>	<b>33%</b>		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA 29 de julio de 2022  
VIGENCIA 2022

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público