



ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

NOMBRE DEL GERENTE PÚBLICO: SARA CONSUELO SASTOQUE ACEVEDO
 IDENTIFICACIÓN: C.C. 62.079.996
 CARGO: SUBGERENTE ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Nº	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre			Descripción	Ubicación
1	Actualizar y alinear las prácticas del buen gobierno corporativo al modelo de gestión de la entidad	Mantener actualizado el modelo integrado de planeación y gestión (MIPG)	95% de cumplimiento del plan de trabajo para la implementación de la política de Defensa Jurídica y del proceso de gestión legal 90% de cumplimiento del plan del proceso de gestión adquisición de bienes y servicios 95% de cumplimiento de los planes relacionados con la gestión de recursos físicos (plan de activos fijos, plan de mantenimiento de bienes muebles e inmuebles y plan de austeridad) 95% de cumplimiento del plan de trabajo para la implementación de la política de gestión documental y demás planes relacionados (PIMAR, Plan de conservación documental, Plan de preservación digital)	01/01/2022 a 31/12/2022	Fortalecer la dimensión de Gestión con valores para resultados (de la ventanilla hacia adentro) Fortalecer la dimensión de Gestión con valores para resultados (de la ventanilla hacia adentro) Fortalecer la dimensión de Gestión con valores para resultados (de la ventanilla hacia adentro) Fortalecer la dimensión de Gestión con valores para resultados (de la ventanilla hacia adentro)	35%	11%		24%		0%	0%			
2	Gestionar el talento humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad	Mejorar la calidad de vida laboral	95% de cumplimiento en el plan de la ruta de la felicidad 95% de cumplimiento del plan de incentivos institucionales 95% de cumplimiento en el plan del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo 98% de implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (Resultado de la auditoría externa)	01/01/2022 a 31/12/2022	Fortalecer la implementación de la estrategia integral de la ruta de la felicidad Crear un ambiente laboral con énfasis en trabajo en equipo, actitud de servicio al ciudadano e innovación, a través de la gestión que permita brindar reconocimiento por logros sobresalientes Fortalecer el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Fortalecer el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	35%	11%		24%		0%	0%			
		Propiciar el desarrollo y crecimiento profesional de los funcionarios de la entidad y Promover la transformación de la cultura organizacional de la entidad	95% de cumplimiento del plan de trabajo de la ruta del crecimiento (Plan Institucional de Capacitación) 95% de cumplimiento en el plan de la ruta de la calidad 95% de cumplimiento en el plan del código de integridad 95% de cumplimiento en el plan de la ruta de análisis de datos		Fortalecer la implementación de la estrategia integral de la ruta del crecimiento Fortalecer la implementación de la estrategia integral de la ruta de la calidad Generar un plan enfocado a la apropiación de la misión y visión institucional y la política de integridad Fortalecer la toma de Decisiones en cuanto a la optimización de TI a partir del análisis de datos e información										
3	Administrar y gestionar los recursos financieros de manera eficiente para garantizar la sostenibilidad del modelo de operación de la entidad. Implementar estrategias para aprovechar los activos fijos de la entidad. Monitorear la situación financiera presupuestal de la entidad. Contribuir a la generación de ingresos de los artesanos y/o a la sostenibilidad de la operación de Artesanías de Colombia	Gestionar oportunidades de aprovechamiento de los activos fijos de la entidad. Monitorear la situación financiera presupuestal de la entidad	95% de cumplimiento en el plan de aprovechamiento para la generación de nuevas fuentes de ingresos 100% de cumplimiento de las iniciativas en beneficio del sector y/o de las sostenibilidad de la operación de la entidad proyectadas. 12 seguimientos presupuestales y financieros realizados durante la vigencia	01/01/2022 a 31/12/2022	Aprovechar el activo fijo de la entidad para generar beneficios al sector artesanal y/o nuevas fuentes de ingresos Aprovechar el activo fijo de la entidad para generar beneficios al sector artesanal y/o nuevas fuentes de ingresos	30%	10%		20%		0%	0%			
Total						100%	32%		68%		0%	0%			

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA: 28/02/2022
 VIGENCIA: 2022

[Firma manuscrita]
 Firma del Supervisor Jerárquico

[Firma manuscrita]
 Firma del Gerente Público