



**PLAN DE ACCIÓN 2022**

**Plan Institucional de Capacitación - PIC (Ruta del Crecimiento)**

OBJETIVO:													Contribuir a la formación y fortalecimiento de competencias, a través de actividades de capacitación, entrenamiento, inducción y reinducción, acordes con las necesidades identificadas en los diagnósticos generados, para un óptimo rendimiento.			
FECHA FORMULACIÓN:													25 de enero de 2022			
PROCESO:													Gestión del Talento Humano			
ÁREA:													Subgerencia administrativa y Financiera			
RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO:													Adriana Ines Parra Quiroga			
(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	EJE TEMATICO	SUB COMPONENTE	TAREA	RESPONSABLE	POBLACION OBJETIVO	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA				INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO FECHA: 30 de junio de 2021	RESULTADO	OBSERVACION
										1	2	3	4			
													AVANCE (%)			
		Creación del valor público	Levantar el diagnóstico de necesidades de capacitación con grupos interés Copasat, comité de convivencia, brigada y sindicato) y jefes de área y teniendo en cuenta la última medición de ambiente laboral, la última de riesgo psicosocial y el diagnóstico de cultura organizacional	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Jefes de área Grupos de interés identificados	Diagnóstico de las actividades de capacitación	1	Anual	1,00%						0,00%	
			Generar listado de beneficiarios de los programas de capacitación desarrollados durante la vigencia	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios Artesanías de Colombia	Listado de beneficiarios actualizados	1	Mensual	1,00%						0,00%	
			Aplicar la evaluación de impacto de las capacitaciones realizadas en la vigencia 2021	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios Artesanías de Colombia	Informe de la evaluación de impacto de las capacitaciones desarrolladas durante el 2020	1	Anual	1,00%						0,00%	
			Presentar los informes de avance y cumplimiento y los soportes respectivos del plan de la ruta del crecimiento, de acuerdo con las fechas establecidas (Seguimiento de los planes de acción en Isolución)	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	N/A	Seguimiento a los planes de acción realizado en Isolución oportunamente	4	Trimestral	2,00%						0,00%	
			Realizar el seguimiento de los indicadores a su cargo en Isolución (Seguimiento de los 7 indicadores en Isolución, de acuerdo con la periodicidad de cada uno)	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	N/A	Seguimiento a los indicadores realizado en Isolución oportunamente	4	Trimestral	1,00%						0,00%	
			Realizar el seguimiento de las acciones de mejora a su cargo (Acciones correctivas 179, 180; acción preventiva 217)	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	N/A	Seguimiento a las acciones de mejora realizado en Isolución oportunamente	4	Trimestral	1,00%						0,00%	
			Liquidar los contratos a su cargo	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	N/A	Contratos liquidados	100%	Anual	1,00%						0,00%	
Gestionar el talento humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad	Propiciar el desarrollo y crecimiento profesional de los funcionarios de la entidad		Realizar 6 capacitaciones en las competencias o dimensiones del saber (2), saber hacer (2) y del saber ser (2) del eje de creación del valor público del Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020-2030	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios seleccionados de cada una de las dependencias de la entidad	# Funcionarios capacitados / # de funcionarios seleccionados para ser capacitados en las dimensiones del eje de creación del valor público	80%	Anual	10,00%						0,00%	
			Fortalecer el conocimiento entre los funcionarios de la empresa sobre el concepto de participación ciudadana, a través de su vinculación en eventos de capacitación ofrecidos por la Función Pública y otras.	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Cuatro funcionarios capacitados, seleccionados de las dependencias	Funcionarios capacitados	100%	Anual	3,00%							
			Realizar capacitación "rol del servidor público en la generación del valor público" (pendiente del 2021)	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Un funcionario de cada dependencia	Funcionarios seleccionados capacitados en el rol del servidor público	100%	Anual	3,00%						0,00%	

(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	EJE TEMATICO	SUB COMPONENTE	TAREA	RESPONSABLE	POBLACION OBJETIVO	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓ N DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA				INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO FECHA: 30 de junio de 2021  AVANCE (%)	RESULTADO	OBSERVACION
										1	2	3	4			
			Realizar la capacitación en MIPG para los funcionarios para los funcionarios nuevos	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios nuevos	# de funcionarios capacitados en MIPG	100%	Anual	3,00%						0,00%	
			Realizar la capacitación en lenguaje claro para los funcionarios que no lo han culminado y para los funcionarios nuevos	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	funcionarios pendientes de realizar curso, funcionarios nuevos	# de funcionarios capacitados en lenguaje claro	100%	Anual	3,00%						0,00%	
			Inducción a contratistas	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Contratistas que ingresan a la Entidad	Contratistas participes en procesos de inducción	100%	Anual	3,00%						0,00%	
			Inducción a funcionarios nuevos en la planta de personal	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios nuevos en la planta de personal	Informe de las inducciones realizadas a los funcionarios nuevos en la planta de personal	2	Semestral	3,00%						0,00%	
			Realizar reinducción para los funcionarios antiguos en la planta de empleo	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios antiguos en la planta de personal	Funcionarios antiguos participantes en reinducción/funcionarios antiguos en la planta de empleos	100%	Anual	10,00%						0,00%	
		Creación del valor público	Realizar capacitación "Fomento al control, asesoría en MECI", temas de control interno	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios Artesanías de Colombia	Funcionarios capacitados en "Fomento al control, asesoría en MECI" realizadas	90%	Semestral	3,00%						0,00%	
			Capacitación al Area Financiera y contadores de la entidad sobre el cambio de normatividad aplicable a Entidad.	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Contadores de la entidad Personal del área financiera	Población objetivo capacitada	100%	Anual	3,00%						0,00%	
			Identificar necesidades de capacitación con líderes de políticas del MIPG	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitaciones de políticas de MIPG identificadas	# capacitaciones identificadas / # capacitaciones requeridas de acuerdo con el FURAG	95%	Anual	3,00%						0,00%	
		Gestión del	Realizar dos capacitaciones dirigidas a los líderes de la Unidades documentales relacionadas con el manejo adecuado del archivo de gestión y la disposición de los expedientes físicos, electrónicos y digitales de acuerdo a los lineamientos del AGN.	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios que manejan directamente el archivo	% de funcionarios de gestión documental capacitados	100%	Semestral	3,00%						0,00%	

(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	EJE TEMATICO	SUB COMPONENTE	TAREA	RESPONSABLE	POBLACION OBJETIVO	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓ N DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA				INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO FECHA: 30 de junio de 2021	RESULTADO	OBSERVACION
										1	2	3	4			
Gestionar el talento humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad	Propiciar el desarrollo y crecimiento profesional de los funcionarios de la entidad	conocimiento y la innovación	Realizar capacitación en Modelos de planeación y gestión implementados la entidad y su interacción con los grupos de interés	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Lideres de políticas, gestores de procesos	# de funcionarios capacitados / # de líderes de política y gestores de procesos en la entidad	80%	Anual	3,00%						0,00%	
			Realizar el desarrollo de Capacitaciones Técnicas Específicas	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios Artesanías de Colombia	# funcionarios que culminan capacitaciones técnicas específicas / # funcionarios inscritos en capacitaciones técnicas específicas	100%	Trimestral	3,00%						0,00%	
			Realizar 6 capacitaciones en las competencias o dimensiones del saberes (3) y del saber ser (3) del eje de gestión del conocimiento del Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020-2030	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios seleccionados de cada una de las dependencias de la entidad	# Funcionarios capacitados / # de funcionarios seleccionados para ser capacitados en las dimensiones de los ejes de gestión del conocimiento	80%	Anual	10,00%						0,00%	
	Transformación Digital		Tramitar la capacitación de actualización en gestión de PQR	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios Artesanías de Colombia	Funcionarios capacitados en actualización de gestión de PQR tramitada	80%	Anual	3,00%						0,00%	
			Realizar 6 capacitaciones en las competencias o dimensiones del saberes (2), saber hacer (2) y del saber ser (2) del eje de transformación digital del Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020-2030	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios seleccionados de cada una de las dependencias de la entidad	# Funcionarios capacitados / # de funcionarios seleccionados para ser capacitados en las dimensiones del eje de transformación digital Informe de la selección de los	80%	Anual	3,00%						0,00%	
	Probidad y ética de lo público		Gestionar el curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción para los funcionarios de planta nuevos	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios nuevos	# de funcionarios nuevos con el curso de integridad/ # de funcionarios nuevos	1	Semestral	7,00%						0,00%	
			Capacitación en Resolución de conflictos de Interés	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios Artesanías de Colombia	Funcionarios de Artesanías de Colombia capacitados en conflictos de interés	2	Semestral	3,00%						0,00%	
			Realizar 2 capacitaciones en las competencias o dimensiones del eje de probidad y ética de los públicos del Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020-2030	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Funcionarios seleccionados de cada una de las dependencias de la entidad	# Funcionarios capacitados / # de funcionarios seleccionados para ser capacitados en las dimensiones del eje de probidad y ética de los públicos Informe de la selección de los funcionarios por cada capacitación	80%	Anual	10,00%						0,00%	
	<b>AVANCE DEL PLAN</b>													<b>0.0%</b>		

Versión 1: 25 de enero de 2022

Elaboró: Adriana Parra Quiroga - Profesional de Gestión- Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos

Revisó: Sandra Maritza Vargas Rozo - Coordinadora - Subgerencia Administrativa y Financiera - Gestión de Recursos Humanos y Físicos

Aprobó: Subgerente Administrativa y Financiera