



ACUERDO DE GESTIÓN ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

NOMBRE DEL GERENTE PÚBLICO
CARGO

SARA CONSUELO SASTOQUE ACEVEDO
SUBGERENTE ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO

IDENTIFICACIÓN C.C. 52.079.998

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
						% cumplimiento programado a 1° semestre	% cumplimiento de indicador a 1° semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre			% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	Descripción	Ubicación
1	Actualizar y alinear las prácticas del buen gobierno corporativo al modelo de gestión de la entidad	Mantener actualizado el modelo integrado de planeación y gestión	95% de cumplimiento de los planes de acción de las políticas de la dimensión "Gestión con Valores para Resultados (De la ventanilla hacia dentro)	Fortalecer la dimensión de Gestión con Valores para Resultados (De la ventanilla hacia dentro)	30%	12,0%	14,1%	Se ejecutó el plan de acción de la política de Defensa Jurídica alcanzando un avance del 58%. Así mismo se ejecutó el plan de la política de ejecución presupuestal y eficiencia del gasto público, logrando el 44% de lo proyectado	18,0%					
			95% de cumplimiento del Plan de Austeridad										El plan de austeridad cuenta con un avance del 32%	
			95% de cumplimiento del plan de trabajo para la implementación de la política de Gestión Documental y demás planes relacionados										En cuanto a la política de gestión documental la misma está constituida por: Plan de implementación de la política, el cual alcanzó un 48% de avance; el Plan Institucional de Archivos de la Entidad - PINAR, el cual logró un 62,5% de avance; Plan de Conservación Documental con un avance del 37% y fue formulado el plan de Preservación Digital para su implementación durante el segundo semestre. Esto equivale a un promedio de avance de los planes alineados a esta dimensión del 49,17%.	
2	Gestionar el talento humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad	Mejorar la calidad de vida laboral	95% de cumplimiento del plan de la ruta de la felicidad	Fortalecer la implementación de la estrategia integral de la ruta de la felicidad	35%	17,0%	11,18%	El plan de la ruta de la felicidad cuenta con avance del 39%	18,0%					
			95% de cumplimiento del plan de trabajo del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Fortalecer el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo				El plan del SGSST obtuvo un avance del 42%						
			95% de cumplimiento del plan de trabajo de la Ruta del crecimiento	Fortalecer la implementación de la estrategia integral de la ruta del crecimiento				El plan de la ruta del crecimiento ha sido ejecutado en un 41%						
		Promover la transformación de la cultura organizacional de la entidad	95% de cumplimiento del plan de trabajo de la Ruta de la Calidad	Fortalecer la implementación de la estrategia integral de la ruta de la calidad				El plan de trabajo en la ruta de la calidad cuenta con un avance del 32,7%						
			95% de cumplimiento del plan de código de integridad	Generar un plan enfocado a la apropiación del código de integridad				El plan del Código de Integridad alcanzó el 14% de avance						
			95% de cumplimiento del plan de cultura organizacional	Fortalecer la cultura organizacional				El plan de cultura organizacional cuenta con un 23% de avance						
3	Administrar y gestionar los recursos financieros de manera eficiente para garantizar la sostenibilidad del modelo de operación de la entidad.	Monitorear y aprovechar los recursos financieros, físicos y ambientales disponibles en la entidad	12 seguimientos presupuestales y financieros realizados en la vigencia	Hacer seguimiento periódico de la situación financiera y presupuestal	35%	13,0%	14,9%	Se realizaron los 6 seguimientos correspondientes al semestre, es decir 50% de avance	22,0%					
			100% de cumplimiento en el Plan Institucional de Gestión Ambiental (PIGA)	Fortalecer el programa de plan institucional de gestión ambiental PIGA				El PIGA presenta un avance del 30%						
			95% de cumplimiento del plan de aprovechamiento para la generación de nuevas fuentes de ingresos	Aprovechar el activo fijo de la entidad para generar nuevas fuentes de ingresos.				El plan cuenta con un avance del 48%						
Total					100%	42%	40%		58%	0%	0%	0%		

FECHA 29/07/2020
VIGENCIA Seguimiento Junio de 2020

ANA MARIA FRIES MARTINEZ
*
Firma Gerente General Artesanías de Colombia

SARA CONSUELO SASTOQUE ACEVEDO

Firma del Gerente Público