

		PLAN DE ACCIÓN							Plan Cultura Organizacional										
OBJETIVO:		Implementar acciones tendientes a transformar la cultura organizacional de la entidad, de acuerdo con el diagnóstico realizado																	
FECHA FORMULACIÓN		31 de marzo de 2020 Versión 2		PROCESO:		Gestión del Talento Humano		ÁREA:		Subgerencia Administra y Financiera- Coordinación de Gestión de Recursos Humanos y Físicos				RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO		Coordinador Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos			
(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	INICIATIVA TACTICA ESTRATÉGICA (ACTIVIDAD)	TAREA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA 2020				INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO FECHA:							
												AVANCE (%)	RESULTADO	OBSERVACION					
								1	2	3	4								
Gestionar el Talento Humanos de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad	Promover la transformación de la cultura organizacional de la entidad	Fortalecer las competencias en liderazgo a nivel directivo	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera- Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Programa de liderazgo desarrollado	1,00	Anual	16,00%									0%			
		Desarrollar capacitación en producto artesanal, en el marco de la reinducción	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera- Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación en producto artesanal incluida dentro de la reinducción	1,00	Anual	12,00%												
		Implementar el sistema de gestión de desempeño: Evaluación de desempeño Trabajadores Oficiales; Acuerdos de Gestión Gerentes Públicos	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera- Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Sistema de Gestión de Desempeño implementado	1,00	Anual	12,00%												
		Ejecutar acciones de comunicación interna, de acuerdo con los lieneamientos establecidos desde la Gerencia General	Asesora de comunicaciones Gerencia General	Acciones de comunicación interna ejecutadas	10,00	Mensual	12,00%									0%			
		Promover espacios de integración entre áreas: Actividades deportivas, actividades culturales	Profesional de Gestión y Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Espacios de integración entre las áreas desarrollados	4,00	Anual	12,00%												
		Documentar logros memorables y victorias pasadas	Asesora de comunicaciones Gerencia General	Mailings enviados	3,00	Bimensuales	12,00%												
		Diseñar programa de puntos: valera emocional por puntos	Profesional de Gestión y Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Programa diseñado Campaña de lanzamiento	1,00	Anual	12,00%									0%			
		Ejecutar programa de valera emocional por puntos	Profesional de Gestión y Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Programa ejecutado	100%	Mensual	12,00%									0%			
								AVANCE DEL PLAN				0%							

Control de cambios:
 Versión 2 del 31 de marzo de 2020. Se modifica la versión 1 del 29 de enero de 2020, ajustando fechas y metas de teniendo en cuenta la emergencia sanitaria presentada por el COVID-19