artesanias de colombia			PLAN DE ACCIÓN				Plan Institucional de Capacitación - PIC (Ruta del Crecimiento)							
OBJETIVO:	Contribuir a la formación	y fortalecimiento de co	ompetencias, a través de actividades de cap	acitación, ent	renamiento, inducció	on y reinducción, aco	des cor	n las ne	esidad	es ide	ntificadas en los	diagnósticos gener	ados, para un óptimo rendimiento.	
FECHA FORMULACIÓN	27/01/2020 Versión 2 PROCESO: Gestión del Talento Humano ÁREA: Subgerencia administrativa y Financiera RESPONSABLE DE						E SEGUIMIENTO Adriana Ines Parra Quiroga							
(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	INICIATIVA TACTICA ESTRATÉGICA	TAREA	NOMBRE DE RESPONSABLE INDICADOR I PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA						INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO FECHA:	
	(ACTIVIDAD)						1	2	3	4	AVANCE (%)	RESULTADO	OBSERVACION	
		Levantar información diagnostica de las necesidades de formación	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera- Diagnóstico coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	1	Anual	2,00%						0%		
	Propiciar el desarrollo y crecimiento profesional de los funcionarios de la entidad	Ejecutar la reinducción a funcionarios de la entidad	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	98%	Anual	4,50%						0%		
Gestionar el talento		Desarrollar el programa de fortalecimiento de competencias en liderazgo	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera- coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	n 1	Anual	4,50%						0%		
humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad		Formar on goronoia	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financierar públicos coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos Gerentes públicos capacitados en gerencia públic		Anual	4,50%						0%		
		Formar en gestión financiera	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financierar coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos Físicos		Anual	4,50%						0%		
		Formar en Segunda Lengua	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos		Semestral	4,50%						0%		
		Inducción a contratistas	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financieran nuevos particip coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos Contratistas Contratistas inducción		Anual	4,00%						0%		

	T						Т								
artesanías de colombia			PLAN DE AG	CIÓN				Plan Institucional de Capacitación - PIC (Ruta del Crecimiento)							
OBJETIVO:	Contribuir a la formación	y fortalecimiento de c	ompetencias, a través de ac	tividades de capaci	itación, entr	enamiento, inducció	ón y reinducción, ac	rdes co	on las nec	esidades	identificadas en los o	diagnósticos genera	ados, para un óptimo rendimiento.		
FECHA FORMULACIÓN	27/01/2020 Versión 2	PROCESO:	Gestión del Talento Humano	ÁREA:	Subgerend Financiera	cia administrativa y	RESPONSABLE [E SEG	UIMIENT)	Adriana Ines Pa	arra Quiroga			
(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	INICIATIVA TACTICA ESTRATÉGICA	TAREA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA		A		INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO FECHA:			
	(ACTIVIDAD)							1	2	3	4 AVANCE (%)	RESULTADO	OBSERVACION		
		Gestionar capacitación en Planificación Desarrollo territorial y Nacional	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación en planificación de desarrollo territorial y nacional gestionada	1	Anual	4,50%					0%			
	Propiciar el desarrollo y crecimiento profesional de los funcionarios de la entidad	Gestionar capacitación de actualización en temas contractuales	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación de actualización en temas contractuales realizada	1	Anual	4,50%					0%			
		Gestionar capacitación en redacción con enfoque al servicio al ciudadano	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación en redacción con enfoque al servicio al ciudadano gestionada	1	Anual	4,50%					0%			
Gestionar el talento humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad		capacitación de	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación de actualización en temas de gestión documental realizada	1	Anual	4,50%					0%			
		Gestionar formación en innovación y gestión del conocimiento	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación en innovavión y gestión del conocimiento gestionada	1	Anual	4,50%					0%			
		Gestionar el desarrollo de Capacitaciones Técnicas Especificas	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Convocatorias realizadas Capacitaciones gestionadas	2 100%	Semestral	4,50%					0%			
		Gestionar la capacitación de actualización en gestión de talento humano: nómina, seguridad social,	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisions	Capacitaciones de actualización en gestión del talento humanos gestionadas	3	Cuatrimestrales	4,50%					0%			

seguridad social, competencias, etc

artesanias de colombia	PLAN DE ACCIÓN											Plan Institucional de Capacitación - PIC (Ruta del Crecimiento)						
OBJETIVO:	Contribuir a la formación	y fortalecimiento de co	ompetencias, a través de act	tividades de capaci	tación, entr	enamiento, inducció	n y reinducción, ac	orde	s cor	n las	neces	idade	es iden	l ntificadas en los diagnósticos genera	ados, para un óptimo rendimiento.			
FECHA FORMULACIÓN	27/01/2020 Versión 2	PROCESO:	Gestión del Talento Humano		Subgerend Financiera	cia administrativa y	RESPONSABLE I	E DE SEGUIMIENTO						Adriana Ines Parra Quiroga				
(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	INICIATIVA TACTICA ESTRATÉGICA (ACTIVIDAD)	TAREA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA				ATAF	REA		INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO FECHA:			
	(1000000)	Tramitar la capacitación de actualización en gestión de PQR	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación de actualización de gestión de PQR tramitada	1	Anual	4,00%	1		2	3	3	4	AVANCE (%) RESULTADO 0%	OBSERVACION			
	Propiciar el desarrollo y crecimiento profesional de los funcionarios de la entidad	Capacitar en el uso de las herramientas: ERP y Gestión documental	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación en el uso de herramientas ERP y Gestión Documental realizadas	2	Anual	4,00%							0%				
		Gestionar la capacitación en lenguaje claro para los funcionarios que no lo han culminado	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	% de los funcionarios objetivo, capacitados en lenguaje claro	90%	Anual	4,00%							0%				
Gestionar el talento humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad		MIPG para los	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	% de los funcionarios objetivo, capacitados en MIPG	90%	Anual	4,00%							0%				
		Gestionar capacitación "rol del servidor público en la generación del valor público"	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación "rol del servidor público en la generación del valor público" gestionada	1	Anual	4,00%							0%				
		Gestionar la capacitación en atención a personas con algún tipo de discapacidad	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación en atención a personas con algún tipo de discapacidad gestionada	1	Anual	4,00%							0%				
		Gestionar capacitación "Fomento al control, asesoría en MECI"	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitaciones "Fomento al control, asesoría en MEC!" realizadas	2	Semestral	4,00%							0%				

artesanias de colombia	PLAN DE ACCIÓN										Plan Institucional de Capacitación - PIC (Ruta del Crecimiento)						
OBJETIVO:	Contribuir a la formación	Contribuir a la formación y fortalecimiento de competencias, a través de actividades de capacitación, entrenamiento, inducción y reinducción, acordes con las necesidades identificadas en los diagnósticos generados, para un óptimo rendimiento.															
FECHA FORMULACIÓN	27/01/2020 Versión 2 PROCESO: Gestión del Talento Humano ÁREA: Subgerencia administrativa y Financiera RESPONSABLE I							DE SEC	Adriana Ines Parra Quiroga								
(ESTRATEGIA) PROGRAMAS /	INICIATIVA TACTICA ESTRATÉGICA	TAREA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR O	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA						INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO FECHA:			
PROYECTOS	(ACTIVIDAD)			PRODUCTO			INDICADOR	1	2		3	4	AVANCE (%)	RESULTADO	OBSERVACION		
		Gestionar formación en Derechos Humanos	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Formación en Derechos Humanos gestionada	1	Anual	4,00%							0%			
con las prioridados	de los funcionarios de la	capacitación a	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación a "formador de formadores" realizada	1	Anual	4,00%										
		Gestionar formación en Sostenibilidad Ambiental	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Formación en Sostenibilidad Ambiental gestionada	1	Anual	4,00%						DEL PLAN	0%			

Versión 2: 27/03/2020

Se ajusta la versión 1 del 29/01/2020, modificando las fechas de algunas de las actividades, teniento en cuenta la emergencia sanitaria presentada por el COVID 19. Igualmente se ajustan las actividades a desarrollar teniendo en cuenta los lineamientos de MIPG en coordinación con los planes a cargo de otras dependencias.