

		PLAN DE ACCIÓN							Plan Cultura Organizacional										
OBJETIVO:		Implementar acciones tendientes a transformar la cultura organizacional de la entidad, de acuerdo con el diagnóstico realizado																	
FECHA FORMULACIÓN		27 de enero de 2020		PROCESO:		Gestión del Talento Humano		ÁREA:		Subgerencia Administra y Financiera- Coordinación de Gestión de Recursos Humanos y Físicos				RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO		Coordinador Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos			
(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	INICIATIVA TACTICA ESTRATÉGICA (ACTIVIDAD)	TAREA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA					INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO FECHA:						
								2020					AVANCE (%)	RESULTADO	OBSERVACION				
								1	2	3	4								
Gestionar el Talento Humanos de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad	Promover la transformación de la cultura organizacional de la entidad	Fortalecer las competencias en liderazgo a nivel directivo	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera- Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitaciones en liderazgo desarrolladas	6,00	Mensual	9,00 %										0 %		
		Desarrollar capacitación en producto artesanal, en el marco de la reinducción	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera- Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Capacitación en producto artesanal incluida dentro de la reinducción	1,00	Anual	9,00 %												
		Implementar el sistema de gestión de desempeño: Evaluación de desempeño Trabajadores Oficiales; Acuerdos de Gestión Gerentes Públicos	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera- Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Sistema de Gestión de Desempeño implementado	1,00	Anual	9,00 %												
		Desarrollar campaña de comunicación	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera- Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos- Asesora de comunicaciones Gerencia General	Campaña de comunicación desarrolladas	1,00	Mensual	9,00 %										0 %		
		Promover espacios de integración entre áreas: Actividades deportivas, actividades culturales	Profesional de Gestión y Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Espacios de integración entre las áreas desarrollado	3,00	Cuatrimestral	9,00 %												
		Documentar logros memorables y victorias pasadas	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera- Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos- Asesora de comunicaciones Gerencia General	Mailings enviados	4,00	Bimensuales	9,00 %												
		Efectuar la medición de ambiente laboral	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera- Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Evaluación de ambiente realizada	1,00	Anual	10,00 %												
		Presentar a la alta dirección los resultados de la medicón	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera- Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Resultados de la medicion de ambiente presentados a la alta dirección	1,00	Anual	9,00 %												
		Socializar los resultados de medición de ambiente laboral	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera- Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Resultados de la medición de ambiente laboral socializados	1,00	Anual	9,00 %												
		Diseñar programa de puntos: valera emocional por puntos	Profesional de Gestión y Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Condiciones establecidas Campaña de lanzamiento	1,00	Anual	9,00 %											0 %	
		Ejecutar programa de valera emocional por puntos	Profesional de Gestión y Profesional Subgerencia Administrativa y Financiera- Coordinación Gestión de Recursos Humanos y Físicos	Programa ejecutado	100 %	Mensual	9,00 %											0 %	
AVANCE DEL PLAN															0 %				
Elaboró: Sandra Maritza Vargas Rozo- Coordinadora Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos Aprobó: Sara Consuelo Sastoque Acevedo- Subgerente Administrativa y Financiera																			