



PLAN DE ACCIÓN

Plan Institucional de Capacitación - pic

OBJETIVO:		Contribuir a la formación y fortalecimiento de competencias, a través de actividades de capacitación, entrenamiento, inducción y reintroducción, acordes con las necesidades identificadas en los diagnósticos generados, para un óptimo rendimiento.														
FECHA FORMULACIÓN	1/29/20	PROCESO:	Gestión del Talento Humano	ÁREA:	Subgerencia administrativa y Financiera	RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO	Adriana Ines Parra Quiroga									
(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	INICIATIVA TACTICA ESTRATEGICA (ACTIVIDAD)	TAREA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA				INFORME DE AVANCE Y CUMPLIMIENTO FECHA:				
								1	2	3	4	AVANCE (%)	RESULTADO	OBSERVACION		
Gestionar el talento humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad	Propiciar el desarrollo y crecimiento profesional de los funcionarios de la entidad	Levantar información diagnóstica	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Diagnóstico Realizado	1	Anual	2,00 %	█						0 %		
		Socializar resultados de medición de cultura y clima	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Diagnóstico Realizado	1	Anual	2,00 %	█							0 %	
		Ejecutar la reintroducción a funcionarios de la entidad	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Reintroducción realizada	98 %	Anual	5,00 %		█						0 %	
		Desarrollar el programa de fortalecimiento de competencias en liderazgo	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Programa de competencias en liderazgo	1	Anual	5,00 %		█	█	█	█			0 %	
		Formar en gerencia pública a los gerentes públicos de la entidad	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Gerentes públicos capacitados en gerencia pública	100 %	Anual	4,00 %		█						0 %	
		Formar en gestión financiera	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Capacitación realizada (Evidencias>Listados de Asistencia/formato de Evaluación de Satisfacción de Capacitación)	1	Anual	4,00 %			█					0 %	
		Formar en Segunda Lengua	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Capacitación realizada (Evidencias>Listados de Asistencia/formato de Evaluación de Satisfacción de Capacitación)	1	Semestral	4,00 %				█				0 %	
		Inducción a contratistas	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Contratistas nuevos participes en procesos de inducción	100 %	Anual	3,00 %		█	█	█	█			0 %	
		Formar en Planificación Desarrollo territorial y Nacional (FURAG)	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Capacitación realizada (Evidencias>Listados de Asistencia/formato de Evaluación de Satisfacción de Capacitación)	1	Anual	4,00 %				█				0 %	
		Actualizar en contratación	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Capacitación realizada (Evidencias>Listados de Asistencia/formato de Evaluación de Satisfacción de Capacitación)	1	Anual	4,00 %				█				0 %	
		Formar en redacción con enfoque al servicio al ciudadano para atender los diferentes canales	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Capacitación realizada (Evidencias>Listados de Asistencia/formato de Evaluación de Satisfacción de Capacitación)	2	Semestral	3,00 %			█			█		0 %	
		Formar en actualización gestión documental	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Capacitación realizada (Evidencias>Listados de Asistencia/formato de Evaluación de Satisfacción de Capacitación)	1	Anual	4,00 %					█			0 %	
		Formar en innovación	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Capacitación realizada (Evidencias>Listados de Asistencia/formato de Evaluación de Satisfacción de Capacitación)	1	Anual	4,00 %						█		0 %	
		Formar en derecho de acceso a la información	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Capacitación realizada (Evidencias>Listados de Asistencia/formato de Evaluación de Satisfacción de Capacitación)	1	Anual	4,00 %						█		0 %	
		Actualizar en Gestión del Conocimiento	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Capacitación realizada (Evidencias>Listados de Asistencia/formato de Evaluación de Satisfacción de Capacitación)	1	Anual	4,00 %				█				0 %	
		Gestionar el desarrollo de Capacitaciones Técnicas Especificas	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	convocatorias realizadas Capacitaciones realizadas	2	Semestral	3,00 %							█	0 %	
		Actualizar en gestión de talento humano: nomina, seguridad social, competencias, etc	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Capacitación realizada (Evidencias>Listados de Asistencia/formato de Evaluación de Satisfacción de Capacitación)	4	Trimestrales	4,00 %		█	█	█	█			0 %	
		Actualizar en temas de buen gobierno	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Capacitación realizada (Evidencias>Listados de Asistencia/formato de Evaluación de Satisfacción de Capacitación)	1	Anual	4,00 %					█			0 %	
		Actualizar en gestión administrativa: PQR	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Capacitación realizada (Evidencias>Listados de Asistencia/formato de Evaluación de Satisfacción de Capacitación)	1	Anual	4,00 %						█		0 %	
		Actualizar gestión de tecnologías de la información: plataformas ERP y Gestión documental	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Capacitación realizada (Evidencias>Listados de Asistencia/formato de Evaluación de Satisfacción de Capacitación)	2	Anual	4,00 %					█			0 %	
		Actualizar en temas de participación ciudadana y servicio al ciudadano	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Capacitación realizada (Evidencias>Listados de Asistencia/formato de Evaluación de Satisfacción de Capacitación)	2	Anual	4,00 %						█		0 %	
		Actualizar en MIPG	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Funcionarios con certificado en curso virtual e MIPG	36 %	Anual	3,00 %							█	0 %	
		Formar en actualización del rol del servidor público en la generación del valor público (En el marco del día del servidor público)	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Capacitación realizada (Evidencias>Listados de Asistencia/formato de Evaluación de Satisfacción de Capacitación)	1	Anual	4,00 %					█			0 %	
		Formar en eliminación De Barreras Hacia Las Personas Con Algún Tipo De Discapacidad	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Capacitación realizada (Evidencias>Listados de Asistencia/formato de Evaluación de Satisfacción de Capacitación)	1	Anual	3,00 %					█			0 %	
		Formación en control interno	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Capacitación realizada (Evidencias>Listados de Asistencia/formato de Evaluación de Satisfacción de Capacitación)	2	Semestral	4,00 %			█			█		0 %	
Formación en Derechos Humanos	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Capacitación realizada (Evidencias>Listados de Asistencia/formato de Evaluación de Satisfacción de Capacitación)	1	Anual	4,00 %						█		0 %			
Formación en Sostenibilidad Ambiental	Profesional de Gestión Subgerencia Administrativa y Financiera-coordinación Gestión de Recursos Humanos y Fisicas	Capacitación realizada (Evidencias>Listados de Asistencia/formato de Evaluación de Satisfacción de Capacitación)	2	Semestral	3,00 %					█		█	0 %			
AVANCE DEL PLAN												0 %				

Elaboró: Adriana Parra Quiroga - Profesional de Gestión- Subgerencia Administrativa y Financiera- Gestión de Recursos Humanos y Físicos

Revisó: Sandra Martiza Vargas Roza - Coordinadora - Subgerencia Administrativa y Financiera - Gestión de Recursos Humanos y Físicos

Aprobó: Sara Consuelo Sastoque Acevedo - Subgerente Administrativa y Financiera