



**SEGUIMIENTOS A PLANES –
PROGRAMAS Y PROYECTOS
INFORME DE AVANCE**



FECHA DE PRESENTACION	PERIODO CORRESPONDIENTE
Diciembre de 2018	Octubre- Diciembre 2018

ENTREGABLE
SEGUIMIENTO AL PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO

OBJETIVO DEL INFORME
Presentar el avance y cumplimiento de las actividades del Plan Estratégico de Talento Humanoprogramadas en el plan de trabajo definido y formulado en la vigencia 2018.

AVANCES
A continuación se presentan las diferentes actividades realizadas del Plan Estratégico de Talento Humano, en el marco del plan de trabajo de la Coordinación de la Subgerencia Administrativa y Financiera, en el periodo Octubre- Diciembre 2018:
Ruta de la Calidad: En este frente se presenta un avance del 94%; el informe trimestral de seguimiento se encuentra adjunto en la actividad del plan táctico definido para tal fin.
Ruta del Crecimiento: Dentro de las actividades programadas en la ruta del crecimiento se presenta un avance del 85%. Esta medición incluye el avance y cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación.
Ruta de la Felicidad y el Servicio: De las actividades programadas dentro de la Ruta de la Felicidad y el Servicio, se presenta un avance del 98%. Los informes con corte trimestral de este frente se encuentran adjuntos en la tarea del Plan Táctico definida para tal fin. Dentro de esta ruta se incluye la medición del Plan de Incentivos Institucionales.
Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo: Dentro de las actividades planeadas en este frente se presenta un avance del 88%.

INDICADORES DE CUMPLIMIENTO
AVANCE: No. De actividades realizadas al corte/ Total Actividades programadas en el plan = 100,5/110=91%
ANEXOS
<ul style="list-style-type: none"> fotografías Listados de asistencia. <p>Los soportes se encuentran en el Drive del plan de trabajo de la Coordinación https://drive.google.com/drive/folders/1-BKNIROSAXPnBtQaDLkY9YVrlaCAchT4</p>

ELABORO	APROBO
Nombre: Alejandra Núñez Cargo: Contratista. Área: Coordinación de Recursos Humanos y Físicos.	Nombre: Sandra Maritza Vargas Rozo Cargo: Coordinadora Recursos Humanos y Físicos. Área: Coordinación de Recursos Humanos y Físicos.