

OBJETIVO MISIONAL:

Para el 2018, el Sector Comercio, Industria y Turismo será un modelo excelencia en el sector público, gracias a su modelo de gestión por resultados y a su esquema de bienestar.

Estrategias	Indicador	Iniciativa	Entregables Propuestos	Fecha Cumpliment		RESPONSABLE ADC	OBSERVACIONES
				M9	Total Año		
1. Modelo Bienestar para los Funcionarios	Salario emocional otorgado a los funcionarios	Mejoramiento de la Calidad de Vida laboral.	Entidades que otorgan salario emocional a los funcionarios mediante la Valera.	11	121	Sandra Vargas	Para el mes de septiembre se continúa la entrega de los bonos correspondientes a la valera de salario emocional. ára este mes se realizó la entrega de 3 taquicheques para asistir a cualquier función del teatro Nacional. Adicionalmente, 5 funcionarios hicieron uso de medio día compensatorio por cumpleaños.
			Entidades con reporte del seguimiento al Plan de acción del componente Tic para Gobierno Abierto	11	11	Angela Dorado	Se reporta avance de los componentes Acceso a la información pública, Rendición de cuentas, Datos abiertos.
			Entidades con Información básica publicada y actualizada en la páginas Web	11	44	Alexandra Díaz	De manera permanente son actualizados los contenidos del portal web de acuerdo a lo establecido en la ley 1712 de 2014. Durante la vigencia se han realizado dos (2) seguimientos de avance y cumplimiento, los cuales pueden ser consultados en el portal, a traves del link: http://artesaniadecolombia.com.co/PortalAC/C_nosotros/informes-de-gestion-evaluacion-y-auditoria_5613 . Se adjunta informe realizado durante el tercer trimestre.
			Entidades con reporte de seguimiento al Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano realizado	11	22	Johanna Andrade	De acuerdo a lo establecido a la normatividad vigente, se realizó el segundo seguimiento al PAAC con corte 31 de agosto, el cual fue avalado por la oficina de Control Interno y publicado en el portal web. Se evidenció avance del 43,3% y cumplimiento del 99,5%. Este puede ser consultado en el link: http://artesaniadecolombia.com.co/PortalAC/C_nosotros/plan-anticorrupcion-y-de-atencion-al-ciudadano_4179
		Transparencia en la gestión del desarrollo administrativo. 3. Gestión del Talento Humano.	Entidades con reporte de seguimiento al Plan de Capacitación	11	110	Sandra Vargas	Para este mes de tienen programadas 2 actividades: Formación equipos de trabajo: se realizaron talleres para 3 grupos de la empresa, que consistía en conferencias, actividades lúdicas y recreativas. Reinducción: Se realizó el diseño y la presentación de cada uno de los componentes que se incluirán, se encuentra en espera de la revisión por parte de la dirección para socializarse. Adicionalmente, con el fin de fortalecer la competencia, se dio inicio al curso de redacción eficaz para ejecutivos, en el que participaran 40 funcionarios divididos en dos grupos.
			Entidades con reporte de seguimiento al Plan de Bienestar	11	110	Sandra Vargas	Para este mes se tenía proyectada la realización de 2 actividades: Fechas especiales: Para las fechas especiales, se realizaron por áreas actividades para la celebración de amor y amistad, entre ellas estuvieron el amigo secreto y momentos de compartir. Prepensionados: Se realizó la última etapa de este programa el cual tuvo lugar en el CUR de compensar. Avance 67%
			Entidades con acuerdos de Gestión Suscritos elaborados.	5	20	Sandra Vargas	Se anexan acuerdos

Estrategias	Indicador	Iniciativa	Entregables Propuestos	Fecha Cumpliment		RESPONSABLE ADC	OBSERVACIONES
				M9	Total Año		
			Entidades con reporte de seguimiento al Plan de Gestión Ambiental por cada entidad. .	11	110	Sandra Vargas / Andrea Salamanca	El plan se está ejecutando conforme a lo proyectado en su componente misional como institucional. Durante M9 se destaca: Disminución del 2.1 % en el consumo de energía, Disminución del 9,3% en el consumo de papel; Disminución del 9% en el consumo de combustible; Entrega periódica de residuos aprovechables a la Asociación Ecoalianza Estratégica de Recicladores, entre otras. Avance ecoeficiencia: 79%; Avance misional: 87%
			Entidades con reporte de seguimiento al Plan de Garantía y aseguramiento de los derechos de las personas con discapacidad	11	110	Sandra Vargas / Mery Rojas	El plan se está ejecutando conforme a lo proyectado. Durante M9 se concluyó el curso teórico práctico de lengua de señas con un total de 40 horas y 8 funcionarios participantes. Se continua la publicación del boletín sectorial y de tips informativos sobre el tema.
			Entidades con Registro Público de PQRS publicado. (Circular Externa 001 de 2011)	11	44	Sandra Vargas / Diego Oviedo	Durante este periodo, se gestionó y tramitó por medio del sistema TQM, un total de 63 PQR (48 solicitudes – 4 peticiones – 8 quejas – 03 en trámite), de las cuales a corte del día 30 de Septiembre de 2016 se han respondido 60 PQR dentro de los términos legales establecidos. Las 03 PQR restantes están en proceso de trámite de respuesta y deberán ser resueltas dentro de los términos definidos. El informe se publica en el portal http://artesaniadescolombia.com.co/PortalAC/C_nosotros/canales-de-atencion-al-ciudadano_1273

Estrategias	Indicador	Iniciativa	Entregables Propuestos	Fecha Cumpliment		RESPONSABLE ADC	OBSERVACIONES
				M9	Total Año		
			Entidades con reporte de seguimiento al Programa de Gestión Documental	11	44	Sandra Vargas / Diego Oviedo	El programa se está ejecutando acorde a lo programado. Para el tercer trimestre se habían proyectado avance en 7 actividades, las cuales fueron cumplidas al 100%. Entre las actividades realizadas en M9 se encuentran: charla personalizada de sensibilización sobre el programa de GD, archivo de 60 documentos, en carpeta respectiva de cada contrato de 2015 y un total de 1.178 documentos archivados en las carpetas de contratos del año 2016; entre otras.
			Entidades con proyecto de Responsabilidad social ejecutado.	11	121	Nydia Castellanos	Durante M9 se visitaron los 8 municipios donde se realizó socialización del proyecto a los artesanos y Alcaldías. Se destaca actividades como: Revisión de productos existentes en cada uno de los diferentes talleres municipios; Identificación de procesos productivos; Prototipado de diseño de línea productos para Somondoco; Realización de prototipos en La Capilla; Identificación de técnicas y procesos productivos en los 8 municipios; Avance en identificación en la oferta y demanda del recurso natural en los 8 municipios
		Transparencia en la gestión del desarrollo administrativo. 5. Gestión Financiera	Entidades con Programa Anual Mensualizado de Caja -elaborado.	6	24	Andrea sanchez	Se realizó programación PAC, con base en la apropiación presupuestal, la cual corresponde a \$8.594MM en funcionamiento y a \$ 19.000 MM en inversión. Con corte 30 de septiembre de esta apropiación equivalente a un total de \$27.594MM, se aprobó un PAC de \$13.469 MM, para un total pagado de \$13.469MM. Lo que evidencia un % de PAC pagado del 48,8% de un % de PAC aprobado correspondiente a 48,8%.
			Entidades con Plan Anual de Adquisiciones actualizado.	6	72	Yaneth Muñoz	Se realiza actualización del PAA durante el mes de agosto. Se anexa PAA.
			Entidades con reembolsos mensuales de las Cajas Menores constituidas durante la vigencia 2016. (Decreto 1082 de 2015)	5	45	Andrea sanchez	Se han realizado los siguientes reembolsos: Recursos propios: Comercial (3); Gerencia (3). PGN: Viáticos: (7); Servicios generales (1). Se adjunta soporte.